

# RÓWNOŚĆ SZANS JEST TWOIM PRAWEM

Jest niezgodne z prawem, aby odbiorca federalnej pomocy finansowej doświadczał następujących przejawów dyskryminacji: ze względu na rasę, kolor skóry, wyznanie, płeć (w tym w związku z ciążą, porodem i powiązanymi z takim stanem schorzeniami, oraz stereotypami mającymi odniesienie do płci, osób transseksualnych i tożsamości płciowej), pochodzenie narodowe (w tym ograniczoną znajomość języka angielskiego), wiek, niepełnosprawność, przynależność do danej partii czy przekonania polityczne, lub wobec każdego beneficjenta, wnioskodawcy lub uczestnika programów oferujących wsparcie finansowe na mocy I Ustawy o innowacyjności i możliwościach zatrudnienia (ang. Title I Workforce Innovation and Opportunity Act, WIOA), na podstawie statusu obywatelskiego danej osoby lub jej udziału w jakimkolwiek programie oferującym wsparcie finansowe.

Taki odbiorca nie może być dyskryminowany w żadnym z następujących obszarów: decydowania o tym, kto zostanie przyjęty lub ma dostęp do jakiegokolwiek programu lub działalności objętej wsparciem finansowym na mocy Ustawy WIOA I; zapewniania możliwości lub traktowania jakiegokolwiek osoby w sposób preferencyjny w odniesieniu do takiego programu lub działania; podejmowania decyzji o zatrudnieniu w odniesieniu do administracji lub w związku z takim programem lub działalnością.

Odbiorcy federalnej pomocy finansowej muszą podejmować stosowne kroki, aby komunikacja z osobami niepełnosprawnymi była tak samo skuteczna, jak komunikacja z innymi osobami. Oznacza to, że na wniosek i bez ponoszenia kosztów przez daną osobę, tacy odbiorcy są zobowiązani do otrzymania odpowiedniej pomocy i usług pomocniczych dla osób niepełnosprawnych.

## CO ZROBIĆ W SYTUACJI GDY ZOSTALIŚMY Poddani Dyskryminacji

Jeśli uważają Państwo, że zostali poddani dyskryminacji w ramach programu oferującego wsparcie finansowe lub działania wspierające na mocy Ustawy WIOA I, przysługuje Państwu prawo do złożenia skargi w ciągu 180 dni od daty wystąpienia domniemanego naruszenia albo u Urzędnika ds. równości szans (lub osoby, którą odbiorca wyznaczył do tego celu);

### **Illinois Department of Commerce & Economic Opportunity**

Attn: Tim Golemo - Senior State Equal Opportunity Officer and Investigator  
Office of Equal Opportunity Monitoring and Compliance  
607 E. Adams St., 3rd Floor  
Springfield, IL 62701

or

### **Director, Civil Rights Center (CRC), U.S. Department of Labor**

200 Constitution Avenue NW, Room N-4123, Washington, DC 20210  
or electronically as directed on the CRC website at [www.dol.gov/crc](http://www.dol.gov/crc)

Jeżeli złożą Państwo skargę wobec odbiorcy, należy poczekać, aż odbiorca wystawi pisemne Powiadomienie o podjęciu ostatecznego działania lub do 90 dni (w zależności od tego, co nastąpi wcześniej), przed złożeniem wniosku w Centrum Praw Obywatelskich (patrz adres powyżej). Jeżeli odbiorca nie dostarczy pisemnego Powiadomienia o podjęciu ostatecznego działania w ciągu 90 dni od dnia złożenia takiej skargi, mogą Państwo złożyć skargę do CRC przed otrzymaniem takiego Powiadomienia. Tym samym, należy złożyć skargę do CRC w ciągu 30 dni od 90-dniowego terminu (innymi słowy, w ciągu 120 dni od dnia, w którym złożyli Państwo skargę wobec odbiorcy). Jeśli odbiorca przesłał Państwu pisemne Powiadomienie o podjęciu ostatecznego działania w odpowiedzi na złożoną przez Państwo skargę, jednakże nie zgadzają się Państwo z decyzją lub przedstawionym rozwiązaniem, mogą Państwo złożyć skargę do CRC. Taką skargę do CRC należy złożyć w ciągu 30 dni od daty otrzymania Powiadomienia o podjęciu ostatecznego działania.



**Illinois**  
**Department of Commerce**  
& Economic Opportunity